

JACQUELINE RÜTTEL

Coach- und Beraterprofil



Performance bedeutet für mich alle Seiten – Kunden, Mitarbeiter und Führung – zu einem „Dreiklang“ zu entwickeln.

Qualifikation Zuerst schlug Jacqueline Rüttel den Weg in die Forschung ein und absolvierte eine wissenschaftliche Ausbildung in der Molekularbiologie und Immunologie. Nach späteren Tätigkeiten in Vertrieb und Führung qualifizierte sie sich zum Systemischen Coach, Trainer und Wirtschafts-Mediator. Darüber hinaus ist sie lizenziert für die Anwendung der „ActeeChange“ Tools.

Berufsweg Der erste Schritt ihrer Karriere führte Jacqueline Rüttel nach Paris, wo sie beim Pharmaunternehmen Roussel Uclaf forschte. Danach entschied sich die Wahl-Düsseldorferin, in den Vertriebs- Außendienst einer Tochtergesellschaft des Unilever-Konzerns zu wechseln. Dort entwickelte sie sich zur Gebietsverkaufsleiterin weiter, führte die ihr unterstellten Regionalleiter und verantwortete den Umsatz für die Verkaufsgebiete Deutschland West. Ab 1999 rekrutierte und leitete sie 15 Jahre interne sowie überbetriebliche Mitarbeiter bei Randstad Deutschland. Innerhalb des Unternehmens verlief ihre Karriere über die Position der Niederlassungsleiterin bis hin zur Distriktmanagerin und nationalen Key Account Managerin. Im Jahr 2014 suchte sie eine neue Herausforderung und machte sich als Coach, Trainerin und Beraterin mit ihrem Geschäftspartner Justus Ludwig in ihrem Unternehmen performance up selbstständig.

Expertise Ihre Kunden schätzen ihr umfassendes Know-how im Konflikt- und Changemanagement. Sie bietet im Schwerpunkt Coaching, Beratung und Training für Vertriebs- und Führungskräfte an. Als autorisierter Actee Change-Berater begleitet sie mit Leidenschaft die Gestaltung der Veränderungsprozesse in Unternehmen. In der Organisationsentwicklung liegt ihr Fokus in der Begleitung der ressourcenorientierten Personalentwicklung. Ihr Fundament ist die Verknüpfung von mehr als 28 Jahren pragmatischer Führungs- & Vertriebserfahrung und Beratungsexpertise für das Management.